

## **181330 - Он покинул рабочее место с дозволения своего начальника, но без уведомления администрации**

---

### **Вопрос**

Я получил должность. При принятии на эту должность мы подписываем договор, в котором есть следующие условия:

1. первые два месяца – испытательный срок, с заработной платой в 3500 египетских фунтов в месяц;
2. по окончании испытательного срока заработная плата возрастет до 4000 фунтов в месяц.

На протяжении первых шести месяцев запрещается брать отпуск. Однако, во время испытательного срока я был вынужден взять недельный отпуск по случаю своей свадьбы. Мой инструктор сказал мне, что отпуск по случаю женитьбы будет просто договоренностью между нами, и что администрация об этом знать не будет, так как по идее у меня нет права на этот отпуск. По окончании месяца я получил 3500 фунтов. Запрещено ли получать мне ту часть заработной платы, которую я получил за время, в которое фактически не работал? Если это так, то, что я должен делать?

### **Подробный ответ**

Сотрудник  
обязан  
следовать  
тем условиям  
трудового  
договора, на  
которых он

договаривался  
с работодателем,  
если только в  
них нет  
условий,  
противоречащих  
Шариату.  
Сказал  
Всевышний  
Аллах:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ  
آمَنُوا أَوْفُوا بِالْعُقُودِ

**«О те,  
которые  
уверовали! Будьте  
верны  
обязательствам»**

(сура

**«аль-Маида»,**

аят 1). Пророк,

да

благословит

его Аллах и

приветствует,

сказал: **«Мусульмане**

**должны**

**следовать**

**условиям (своих**

**договоров),**

**если только  
это не  
условия, которые  
делают  
запретным  
дозволенное  
или делают  
дозволенным  
запрещенное»**

(ат-Тирмизи № 1352;  
аль-Албани в  
**«Сахих сунан  
ат-Тирмизи»**  
сказал, что  
хадис  
достоверен).

Если  
ситуация  
была такой,  
как Вы  
написали, что  
Ваш  
непосредственный  
начальник  
дал Вам  
отпуск, тогда  
как сама  
фирма и ее  
устои не дают

ему такие  
полномочия,  
то Вам  
запрещено  
брать отпуск  
только по  
согласию  
начальника.  
Так как тем  
самым Вы  
нарушаете  
условия  
договора. Заработную  
плату,  
которую Вы  
получили за нерабочие  
дни, Вы  
обязаны  
вернуть  
фирме, даже  
если Вам  
придется  
придумать  
что-нибудь ради  
этого. При  
этом Вы не  
обязаны  
признаваться  
в том, что

произошло на  
самом деле.

А

Аллаху

ведомо лучше.