

321751 - Работодатель возвращает цену билета. Если из-за использования карты Виза (Visa) работник получил бонусы, должен ли он поставить в известность работодателя?

Вопрос

Опираясь на вопрос № [176034](#) «**Религиозно-правовое решение о подарках и бонусах, которые дают магазины при оплате картой Visa**», прошу вас разъяснить следующее. Если получить и использовать бонусы человек может лично, то, если плату за покупку возвращает работодатель, можно ли использовать их? Пример для разъяснения: покупается билет для командировки, билет оплачивается картой. После поездки работодатель возмещает все затраты. Через несколько дней или недель на мой личный карточный счет приходят бонусы. Эти бонусы используются вместо денежной суммы. Должен ли я в подобном случае возвращать бонусы работодателю?

Подробный ответ

В ответе на вопрос № [176034](#) было сказано, что дозволено получать бонусы за использование карты Visa, и что они похожи на скидку.

Работник должен быть честным и сообщить о точной цене покупки билетов. Если он получит скидку или бонусы, которые превращаются в деньги, то должен известить об этом работодателя. Если работодатель разрешит оставить эти бонусы себе, то нет проблем. А если нет, то работодатель имеет право заплатить ему только конечную сумму.

То, что эта скидка или бонусы работодатель получил из-за использования карты, которая является имуществом работника, не влияет на решение по этому вопросу. Также если бонусы работник получил из-за многочисленных покупок или за то, что они совершались близко друг к другу – в любом случае он должен сообщить

работодателю окончательную цену. Если вместо этих бонусов человек получил денежную сумму, эту сумму следует вычесть из стоимости билета.

А Аллаху ведомо лучше.