

329872 - هل يأخذ السائق الذي ينقل المعلمات أجرة أثناء الإجازة بين الفصلين؟

السؤال

تم الاتفاق على نقل معلمات بمبلغ 1100، وأثناء الأجازة بين الفصلين لعام 2019 تم خصم ذلك المبلغ إلى النصف، مع العلم إنه لم يتم الاتفاق مسبقاً على ذلك، لأنه جرى العرف أن الاجازة بين الفصلين من ضمن العمل ، فما حكم هذا الخصم ؟

ملخص الإجابة

إن وجد اتفاق لفظي صريح : عُمل به، سواء قيل له أجرة مدة الإجازة، أو ليس له أجرة. وإذا لم يوجد اتفاق لفظي، عُمل بالعرف الجاري، فإن كان العرف أن السائق يأخذ الأجرة كاملة مدة الإجازة بين الفصلين: استحق ذلك.

الإجابة المفصلة

Table Of Contents

- أولاً: حكم العمل في نقل المعلمات
- ثانياً: هل يستحق السائق أجرة الإجازة التي تقع بين الفصلين؟

أولاً: حكم العمل في نقل المعلمات

لا حرج في نقل المعلمات، بشرطين:

الأول: أن لا يكون النقل إلى مسافة سفر، إلا مع محرم لكل معلمة؛ لحرمة سفر المرأة بلا محرم.

الثاني: ألا تقع الخلوة بين السائق ومعلمة من المعلمات، وتنتفي الخلوة بوجود امرأتين على الراجح، ويجب مراعاة ذلك عند بداية أخذ المعلمات، وعند إنزالهن، فلا تترك واحدة بمفردها مع السائق، بل تكون مع زميلتها.

قال الشيخ ابن عثيمين رحمه الله : " إذا كان هناك من يحمل البنات أو المدرّسات ، لا يركب معه امرأة وحدها أبداً ؛

لأن ذلك خلوة محرمة ، ولكن تترك اثنتان فلا بأس ، فإذا قال : كل امرأة في بيتها كيف تترك امرأتان ؟ نقول :

الحمد لله .. إذا كانت المرأتان متقاربتين في البيوت ، فلتأت إحدهما إلى الأخرى وتركبان مع السائق اثنتين ، هذا

إذا لم يكن مع السائق أحد من النساء من محارمه ، فإن كان معه أحد من لنساء من محارمه ، فهذا كاف " انتهى من "اللقاء الشهري" (58/1).

ثانيا: هل يستحق السائق أجره الإجازة التي تقع بين الفصلين؟

الإجازة بين الفصلين، هل يستحق السائق فيها أجره؟

في ذلك تفصيل:

1- فإن وجد اتفاق لفظي صريح : عُمل به، سواء قيل له أجره مدة الإجازة، أو ليس له أجره.

ويدخل في ذلك: ما لو قيل: السائق له أجره شهرية قدرها 1100 مدة سبعة أشهر، فهذا يقتضي أن له الأجره كاملة مدة الإجازة.

2- إذا لم يوجد اتفاق لفظي، عُمل بالعرف الجاري، فإن كان العرف أن السائق يأخذ الأجره كاملة مدة الإجازة بين الفصلين: استحق ذلك.

ومن قواعد الفقه: "العادة محكّمة"، و" المعروف عرفا كالمشروط شرطا" و"الثابت بالعرف كالثابت بالنص".

والغالب في هذه المسألة أنه : إما أن يأخذ السائق أجره الإجازة كاملة، أو ألا يأخذ شيئا، بناء على التفصيل السابق.

وأما أن تخفض الأجره فهذا بعيد، وعلى كل لا يعمل بذلك إلا مع اتفاق لفظي، أو مع جريان العرف به، عند عدم الاتفاق اللفظي.

والله أعلم.